

Integriteitscode Wageningen UR

vastgesteld door de Raad van Bestuur d.d. 26 oktober 2009

Deze integriteitscode is van toepassing op Wageningen Universiteit, stichting Dienst Landbouwkundig Onderzoek en stichting Van Hall Larenstein. Deze drie rechtspersonen werken samen onder de naam Wageningen UR (Wageningen University en Research Centre). Deze code bevat de uitgangspunten voor het gedrag van ieder die als medewerker of student deel uitmaakt van Wageningen UR en of Wageningen UR vertegenwoordigt, en geeft richting aan de wijze waarop Wageningen UR optreedt naar opdrachtgevers, studenten, partners, medewerkers en de samenleving in het algemeen.

Wageningen UR is een internationale kennisinstelling met als missie 'to explore the potential of nature to improve the quality of life'. De ambitie is daarbij om Wageningen UR nationaal en internationaal te onderscheiden door een uitstekende kwaliteit van onderwijs en onderzoek binnen het Wageningse domein gezonde voeding en leefomgeving.

Wageningen UR is zich bij haar activiteiten bewust van haar verantwoordelijkheid naar:

- opdrachtgevers en studenten - door activiteiten te verrichten die van waarde zijn voor opdrachtgevers en studenten bij het realiseren van door hen vastgestelde doelen en ambities;
- de samenleving - door een betrokken organisatie te zijn die midden in de samenleving staat en die met haar onderwijs, onderzoek en in haar bedrijfsvoering bijdraagt aan een duurzame ontwikkeling van welvaart en welzijn;
- medewerkers - door een verantwoordelijke en actieve werkgever te zijn die zorgt voor een goede en veilige werkomgeving en die uitdaagt en ontplooiingskansen biedt.

De ambities en intenties krijgen gestalte in de dagelijkse praktijk. Deze integriteitscode verwoordt de opvattingen over integriteit binnen Wageningen UR. In de code zijn de uitgangspunten voor het gewenste gedrag geformuleerd van een ieder die binnen de organisatie een functie vervult, studeert en / of haar vertegenwoordigt.

Kernwaarden

De kernwaarden van Wageningen zijn richtinggevend voor het gedrag en de gewenste cultuur van medewerkers en studenten. Ze moeten inspireren en leiden bij het realiseren van de doelstellingen en ambities. De kernwaarden zijn:

1. **Samenwerken.** In samenwerking ligt onze kracht. Samenwerking maakt ons sterk en onderscheidt ons van andere organisaties. Die samenwerking zoeken we zowel binnen als buiten Wageningen UR, vanuit betrokkenheid en met respect voor elkaar.
2. **Betrouwbaar.** Wij tonen ons betrouwbaar en transparant. We zijn open en eerlijk. Als individu en als organisatie. Integriteit vinden we vanzelfsprekend. En afspraak is afspraak.
3. **Ruimte voor talent en groei.** We willen leren. Als medewerker en als organisatie. Van successen en fouten. Kritiek gaan we niet uit de weg. Maar we zijn ook trots op onze resultaten. Om te groeien zoeken we steeds naar verbetering. We geven ruimte aan persoonlijk talent en individuele ontplooiing.
4. **Ondernemend:** Wij zijn steeds op zoek naar nieuwe uitdagingen, mogelijkheden en (commerciële) kansen. We zijn innovatief en nemen initiatieven. Gericht op resultaat. Nationaal en internationaal.
5. **Klantgericht:** We zien onze klanten als partners. We denken met hen mee en komen samen tot verantwoorde en bruikbare oplossingen. In het belang van de klant en de samenleving.

Het gedrag zal herkenbaar moeten zijn en de volgende kenmerken vertonen:

- Wageningen UR wil niet betrokken zijn bij activiteiten die de waardigheid van de mens aantasten.
- Wageningen UR heeft oog voor de directe en indirecte maatschappelijke gevolgen van haar activiteiten. In het licht van haar streven naar een duurzame ontwikkeling van welvaart en welzijn hecht Wageningen UR aan een zorgvuldige omgang met natuur en leefmilieu en aan het

welzijn van dieren. Dit vertrekpunt geldt zowel voor haar eigen bedrijfsmatig functioneren als voor activiteiten die zij ontplooit/verricht.

- In relaties met opdrachtgevers en studenten staat betrouwbaarheid van Wageningen UR voorop. Daarom wordt gestreefd naar openheid, overleg, geloofwaardigheid en consistentie.
- Gegevens van en over opdrachtgevers, medewerkers, studenten en de organisatie worden vertrouwelijk en zorgvuldig behandeld.
- Elke handeling die vermenging van zakelijke en privébelangen met zich mee kan brengen, of op zijn minst de schijn ervan, dient achterwege te blijven. In interne en externe contacten wordt – zonder privé belang – deskundig, eerlijk en betrouwbaar gehandeld.
- Het aannemen of geven van (persoonlijke) giften die de zuiverheid in de zakelijke besluitvorming zouden kunnen beïnvloeden, is niet toegestaan.
- Wageningen UR geeft rekenschap van haar publieke taken die voor een groot deel uit overheidsmiddelen worden gefinancierd. Hierbij zijn de vereiste transparantie over de besteding van overheidsmiddelen, de juiste besteding daarvan en soberheid in de bedrijfsvoering het uitgangspunt.
- Wageningen UR werkt alleen met leveranciers en partijen die handelen in de geest van deze Integriteitscode.
- Wageningen UR is het samenwerkingsverband tussen verschillende juridische onderdelen. Collegiale relaties en een goede samenwerking tussen deze onderdelen - met respect voor elkaars specialismen en domeinen - zijn vanzelfsprekende uitgangspunten voor het realiseren van een hoogwaardige dienstverlening.
- Medewerkers en studenten van Wageningen UR treden elkaar met respect tegemoet: professioneel, open en betrokken. Medewerkers krijgen volop de ruimte om zich in hun functie te ontwikkelen, aan studenten wordt een optimale (academische) omgeving geboden die bijdraagt aan hun vorming als academicus of hoger opgeleide professional.
- Medewerkers en studenten maken met zorgvuldigheid gebruik van (zowel door Wageningen UR als door subsidiegevers) ter beschikking gestelde middelen als gelden, apparatuur en meubilair. Deze middelen worden ingezet voor het doel waarvoor deze zijn bestemd.
- Professionaliteit vereist dat wet- en regelgeving, interne voorschriften, richtlijnen en afspraken bekend zijn bij medewerkers en studenten en worden nageleefd.
- Wageningen UR streeft naar een brede vertegenwoordiging van de samenleving in haar werkgemeenschap. Diversiteit leidt tot een hogere kwaliteit van werkklimaat en dienstverlening.
- Elke vorm van ongelijke behandeling van medewerkers en studenten zonder dat daarvoor een objectieve en redelijke rechtvaardiging bestaat wordt afgewezen.
- Wageningen UR zet zich in voor zorgvuldig beheer van grondstoffen, energie en middelen in haar bedrijfsvoering.

Tot besluit

Deze integriteitscode bevat de hoofdlijnen van de denk- en handelwijze binnen Wageningen UR; medewerkers, studenten en vertegenwoordigers zijn zelf verantwoordelijk hieraan de juiste uitvoering te geven. Daarbij is het kritisch volgen en collegiaal adviseren een collectieve taak. Bestuurders, toezichthouders en het management hebben hierin een bijzondere verantwoordelijkheid, die onder andere tot uitdrukking komt in voorbeeldgedrag en initiërende en toetsende activiteiten.

Binnen Wageningen UR wordt de integriteitscode verder geconcretiseerd in onder meer de volgende regelingen:

- de Klachtenregeling ongewenste omgangsvormen Wageningen UR
- de Klokkeluidersregeling Wageningen UR
- de ombudsman (VHL), diverse regelingen klachten en bezwaar (WU), het Reglement Individueel Klachtrecht DLO
- de Wageningse Gedragscode voor wetenschapsbeoefening (WU en DLO)
- de Regeling Nevenwerkzaamheden Wageningen UR (WU en DLO)
- het Wageningen UR Netwerkreglement (WU en DLO)
- het Reglement bescherming persoonsgegevens
- de Werving&selectieprocedure Wageningen UR